



Trabalhadores

Manter os postos de trabalho e os direitos

Cumprir com as obrigações contratuais

Valorizar a componente remuneratória

Alterar os paradigmas de relacionamento entre Direção e Trabalhadores

Motivar e apelar à participação

Um dos mais elevados valores da ABEIV tem sido a dedicação e capacidade de trabalho inexcedíveis dos trabalhadores do quadro, contratados e amas, ao longo das 3 décadas de atividade da instituição. Este é um ponto central que todas as direções deverão reconhecer e que a Lista B tem para si como pilar essencial a envolver na definição do que queremos para a ABEIV, na preparação de um futuro com qualidade. Para a elaboração das propostas reunimos com os delegados sindicais da instituição, representantes eleitos pelos trabalhadores. Compromissos:

- Cumprir com as obrigações contratuais e com o pagamento das remunerações de forma regular e ao dia programado;
- Respeitar os acordos estabelecidos entre a CNIS (representante das IPSS's), Sindicatos e Governo no que se refere à progressão das educadoras. Sabemos que no futuro esta situação criará uma massa salarial algo elevada, mas que não depende isoladamente da ABEIV a mudança do panorama. O incumprimento acarretaria a perda de processos em tribunal, o despender de avultadas custas judiciais e o pagamento dos valores acrescido de juros de mora;
- Trabalhar no equilíbrio financeiro permitindo, sempre que se possa, o aumento dos vencimentos dos restantes trabalhadores, dando prioridade aqueles que recebem valores considerados muito baixos;
- Manter intactos todos os direitos conquistados ao longo dos anos, porque os consideramos direitos e não benefícios. Incluímos nesta decisão a manutenção do dia de compensação daqueles trabalhadores que ainda o tenham;
- Criar um clima de respeito, franqueza, cooperação, responsabilização e exigência entre Direção e Trabalhadores. É necessário que estes voltem a sentir-se motivados aplicando o seu saber e energia na melhoria dos serviços prestados. Deverão considerar-se como parte integrante da associação e como parceiros na definição e implementação do papel social da ABEIV. Da Lista B terão garantias de uma liderança humana, que apela à participação de todos e que procurará resolver alguns dos conflitos internos que existem (junto dos envolvidos), ligando as áreas funcionais entre si. Mais garantimos que serão chamadas as estruturas sindicais e representantes de vários dos serviços para a elaboração de documentos importantes como o orçamento, num espírito de democracia participativa;